

Projektmodning

For projektet "Læs teologi og bliv præst – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken"

Budgetfølgegruppen har på sit møde den 20. januar 2021 anbefalet en projektmodning af projektet "Læs teologi og bliv præst – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken", idet der blev givet udtryk for, at ansøgningen ikke var konkret nok i forhold til det ansøgte beløb.

Desuden blev der givet udtryk for, at budgetfølgegruppen gerne så klare mål for projektet og en beskrivelse af aktiviteter og forventningerne til effekten heraf.

Endelig blev der givet udtryk for, at man fra budgetfølgegruppens side gerne ser projektet forholde sig til de anbefalinger, der fremkom i "Betænkning fra Udvalget om præstemangel", der blev udgivet i september 2018.

På baggrund af ovenstående tilbagemeldinger fra budgetfølgegruppen har "Arbejdsgruppen om rekruttering af præster, bæredygtige embeder/attraktive akademiske stillinger" arbejdet videre med en beskrivelse af projektet.

Formål:

Det overordnede formål med ansøgningen er at imødegå præstemangel ved at sikre, at teologistudiet og folkekirken som arbejdsplads synliggøres overfor unge, der skal vælge uddannelse og teologistuderende, der skal vælge karrierevej.

Via Blivpræst.dk er der kommet fokus på rekruttering til teologi. Denne indsats ønsker arbejdsgruppen fortsætter.

Se mere om Blivpræst.dk [her](#)

På baggrund af møder med teologistuderende, er arbejdsgruppen desuden blev opmærksom på, at det er vigtigt, at der bruges ressourcer på at synliggøre, koordinere og videreudvikle tiltag, der kan synliggøre præstearbejdet.

Der er forskellige initiativer rundt i stifterne, som har til formål at øge kendskabet til præstearbejdet. Der er behov for en systematisk erfaringsudveksling og erfaringsopsamling om disse initiativer samt sikring af en landsdækkende koordinering og en effektiv kommunikation til de studerende. I den forbindelse vil projektmedarbejderen også skulle fortsætte arbejdet med at afdække, hvilke faktorer, der er afgørende for, at præsteembeder opleves som attraktive akademiske stillinger i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Læs her forskellige eksempler på initiativer:

Folkekirken.dk 29.10.2020

Teologistuderende: Jeg var i tvivl, men karrieredag gav mig værdifuldt indblik i præstegerningen

Hvordan er det at være præst? Det spørgsmål fik Kjerstin Tetzlaff og 24 andre teologistuderende mange gode svar på til en karrieredag arrangeret af de tre sjællandske stifter i fællesskab

[Teologistuderende jeg var i tvivl men karrieredag](#)

Roskilde Stift 15.08.2019

Nyt akademi giver studerende forsmag på præsteembedet

I Favrskov Provsti vil det nye Akademi for Præstekadetter tilbyde studerende et relevant studiejob, hvor de kan få indsigt i præsteembedet og praktisk erfaring med arbejdet i folkekirken. Biskop kalder ordningen historisk.

[Nyt akademi giver studerende forsmag på præsteembedet](#)

Præstepraktik i Lolland-Falsters Stift (Stiftet)

For teologistuderende, der gerne vil snuse til livet som præst, er det muligt at komme i præstepraktik hos en af stiftets præster

[Præstepraktik i Lolland-Falsters stift](#)

Kirke.dk 6. marts 2020

Teologistuderende fra København: Sådan oplevede jeg 24 timer i Ribe Stift

[Teologistuderende fra København sådan oplevede jeg 24 timer i Ribe](#)

Disse tiltag er også opsummeret som anbefalinger i Betænkning om præstemangel. Arbejdsgruppen vil inddrage betænkningens øvrige anbefalinger i arbejdet, herunder navnlig initiativer i forhold til anbefalingerne om fastholdelse af præster i embede.

Vedhæftet desuden de to oprindelige ansøgninger fra "Arbejdsgruppen om rekruttering af præster, bæredygtige embeder/attraktive akademiske stillinger" til orientering, som bilag 1 og bilag 2.

Effekt af arbejdet

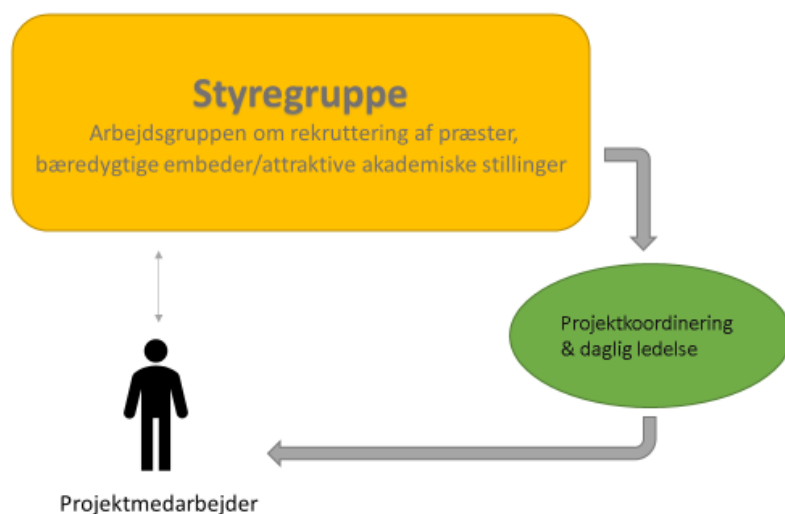
Det er målet, at:

- Der efter fire år med en projektmedarbejder, er sket et øget optage på teologi på universiteterne i København og Aarhus.
- Kandidatproduktionen øges i perioden med en projektmedarbejder.
- Et øget antal kandidater går på pastoralseminariet og søger en karriere i folkekirken.
- Rekruttere flere præster, der er under 40 år, jfr. betænkningen om præstemangel, der peger på, at der er få præster under 40 år.
- Fastholde præster, der er over 64 år, jfr. betænkning om præstemangel, der dokumenterer, at der er få præster i embede, som er plus 64 år.
- Præster, der er i embede, ikke søger ud af folkekirken.
- Reducerer antallet af genopslag.

Organisering af projektet

Arbejdsgruppen om rekruttering af præster, bæredygtige embeder/attraktive akademiske stillinger udvides med 1 repræsentant fra "BlivPræst.dk" udvalget. Derudover udvides med en repræsentant udpeget af Provsteforeningen sådan, at arbejdsgruppen får status af styregruppe for det fælles arbejde.

Organisationsplan



Projektbeskrivelse

Arbejdsgruppen om rekruttering af præster, bæredygtige embeder/attraktive akademiske stillinger har længe arbejdet med initiativer for at imødegå præstemangel og drøftet initiativer, der skal være med til at sikre rekruttering til præsteembeder. Se tidligere ansøgninger vedhæftet som bilag 1 og bilag 2.

Udvalget har hentet inspiration fra forskellig side, bl.a. fra projektet "Bliv præst", møde med præstekadetterne i Favrskov Provsti og med studerende fra teologistudiet i København.

Dette arbejde ønskes videreudviklet og understøttet med ansættelse af en projektmedarbejder, så der kan skabes bedre overblik over allerede, iværksatte initiativer og sikre iværksættelse af nye initiativer og ikke mindst undersøge effekten af disse.

Inspiration til arbejdet vil særligt blive hentet fra Kirkeministeriets Betænkning fra Udvalget om præstemangel, som blev udgivet i september 2018.

Udvalget er i betænkningen fremkommet med en række anbefalinger, som vil blive inddraget i projektet. Det gælder især overvejelserne i kapitel 5 om blandt andet embedsstrukturen og boligforhold for præster.

Projektet kan inddeles i forskellige formål:

At gøre præstearbejdet synligt for unge, der skal vælge uddannelse

- Deltagelse på uddannelsesmesser.

Forventet effekt at der kommer flere kvalificerede ansøgere til teologistudiet.

Der vedlægges bidrag fra "Bliv Præst" med en grundigere orientering om de initiativer, projektet har iværksat ligesom der er lavet en måling af effekten af disse.

At gøre folkekirken synlig som arbejdsplads for de teologistuderende ved at fastholde, igangsætte og videreudvikle initiativer, som:

- Teologiske topmøder for repræsentanter for de studerende og folkekirken.
- Studiejobs.
- Søge at motivere de teologistuderende til at stille op til menighedsrådet, se vedhæftede bilag 3

- Få indblik i præstearbejdet gennem "Følg en præst"
se bilag 4 vedhæftet og lignende initiativer
- Praktikordninger på teologi
(afløsning for et ½ semester eller 15 ETC point)

Effekten af aktiviteter for og med de teologistuderende på København og Aarhus Universitet vil være at de færdiggør studiet og vælger at blive præster, så der sikres et rekrutteringsgrundlag.

At sikre god rekruttering til og fastholdelse i præsteembedet ved:

- At iværksætte ovennævnte initiativer
- At følge Ny præst ordning ikke mindst i samarbejdet med uddannelseskonsulenterne
- At arbejde med stillings- og pastoratsstrukturen, herunder have fokus på:
 - Samarbejde og kollegaer
 - Mulighed for varierede arbejdsopgaver
 - Hensyn til præsters livsfaser i et arbejdsliv
 - Arbejdsmiljø.

Effekten er sikring af kvalificerede ansøgere til embederne og fastholdelse i embedet.

Samarbejdspartnere

Der vil i høj grad være brug for, at den viden, der allerede foreligger om præstemangel m.v. benyttes i forbindelse med projektets arbejde. I den forbindelse skal der etableres et samarbejde med:

- Alle stifter, biskopper, uddannelseskonsulenter og Kirkeministeriet
- FUV, herunder pastoralseminariet og efteruddannelsen Ny Præst m.m.
- Aarhus og København Universiteter, som i Præstemangelsrapporten har foreslået nedsættelse af et mindre kontaktudvalg med repræsentanter fra folkekirken, universiteterne og Kirkeministeriet med henblik på at drøfte mere konkrete spørgsmål af relevans for samspillet mellem de teologistuderende og folkekirken.
Med ansættelse af en projektmedarbejder kvalificeres samarbejdet og styrkes kontakten mellem universiteterne og folkekirken.
- Det eksterne råd (Københavns Universitet) og aftagerpanelet (Aarhus Universitet), hvor universiteterne møder repræsentanter fra

folkekirken, uddannelsesverdenen og erhvervslivet og, hvor man drøfter indholdet af de teologiske uddannelser, ønsker fra aftagerne, strukturelle problemstillinger m.v.

- De studerende (Teologisk fagråd)
- Præsteforeningen
- Landsforeningen af Menighedsråd
- Provsteforeningen
- Evt. andre.

Økonomi

Der er søgt om 1,6 mio. hvert år i 4 år, idet beløbet er fordelt således:

Ansættelse af projektmedarbejder incl. overhead.....Kr. 950.000

Aktiviteter, herunder deltagelse i messerKr. 650.000

Se vedhæftede budget fra oprindelig ansøgning i bilag 1 og bilag 2

Der gøres opmærksom på, at der søges om et større beløb end oprindeligt. Det samlede ansøgte beløb for de to ansøgninger var oprindeligt på 3,1 mio. kr., mens det samlede ansøgte beløb nu er på 6,4 mio. kr.

Baggrunden herfor er, efter opfordring og ønske fra budgetfølgegruppen, at projektperioden nu er udvidet fra 2 til 4 år samt, at der i det reviderede projekt er sket en udvidelse af fokusområderne. Der er derfor nu ikke kun tale om synliggørelse af folkekirken på teologiuddannelserne og skabe en bedre kontakt med de studerende og folkekirken, men også om etablering af et samarbejde med Blivpræst.dk med fokus på rekruttering til teologistudiet og samt endelig, at ansøgningen også inddrager at have fokus på rekruttering af præster og fastholdelse i præsteembedet.

Tidsplan

En foreløbig tidsplan kan se sådan ud:

Forår 2021	Godkendelse af ansøgningen Tilpasning af organisationen Udarbejdelse af stillingsopslag
Sommer 2021	Ansættelse af projektmedarbejder

Efterår 2021

Arbejdet sættes i gang,
herunder skabe overblik over allerede
eksisterende materiale og udarbejdelse af
Årshjul med oversigt over datoer:

Uddannelsesmesser
Planlagte stiftsvise aktiviteter
Præsteforeningens møder med studerende i
København og Aarhus
Prædikenværksted
Teologisk topmøde
Opfordring til at studerende stiller op til MR
valg i 2024
Andre kommende initiativer
Møder med videre
Udarbejdelse af kommunikationsstrategi ift.
aktiviteter
Planlægning af det praktiske arbejde
Ide udvikling og igangsættelse af nye
initiativer, der kan fremme kontakten mellem
de studerende og folkekirken
Fastholdelse af allerede ansatte præster,
herunder seniorer
Rekruttering af teologer fra anden ansættelse
Kontakt til relevante samarbejdspartnere

2022-2025

Gennemførelse af aktiviteter.

Den endelige tidsplan vil blive udarbejdet når projektmedarbejderen er ansat,
og organisationen er tilpasset.

Afslutning, evaluering og vurdering af om, initiativerne - eller nogle af dem -
skal fortsætte og på hvilken måde.

Der vil ved udgangen af hvert kalenderår blive aflagt rapport for projektets
fremskridt.

17. marts 2021

Jette Madsen/Signe Ettrup/Elisabeth Jensen

Bilagsoversigt

Bilag 1: Første ansøgning ved Landsforeningen af Menighedsråd, synliggørelse af folkekirken som arbejdsplads for teologer

Bilag 2: Anden ansøgning ved Aarhus Stift, Blivpræst.dk og synliggørelse af folkekirken som arbejdsplads for teologer

Bilag 3: Opfordring til studerende om at stille op til menighedsrådsvalg

Bilag 4: "Følg en præst"



Kirkeministeriet

DAGSORDEN	
Omprioriteringsansøgninger 2021	
Mødetid:	03-06-2020
Deltagere:	

1 - Ansøgning: Landsforeningen af Menighedsråd

Ansøger: Landsforeningen af Menighedsråd

Projekt: Synliggørelse af folkekirken som arbejdsplads for teologer.

Dokumenter:

1.0 - Ansøgningsskema

1.1 - Bilag 1: Ansøgning til fællesfonden om midler til projekt "Synliggørelse af folkekirken som arbejdsplads for teologer"

1.2 - Bilag 2: Idékatalog, Det Teologiske Faggråd, Københavns Universitet

1.3 - Bilag 3: Budgetoversigt

Sag: FF21 - Omprioriteringspuljen 2021 - Landsforeningen af Menighedsråd - Ansøgning om projektbev. til "Synliggørelse af folkekirken som arbejdsplads for teologer" (2020 - 2488)

Bilag: 2020-04-28 Ansøgning - teologistuderende, 2020-04-28 Ansøgning - bilag 1, 2020-02-25 Bilag 1a 25 ideer, Bilag 2 budget for teologiprojekt



Kirkeministeriet

Budgetønsker til omprioriteringsmidler 2021

Stift/Institution/Tilskudsmodtager	Landsforeningen af Menighedsråd			
Navn til forslag/ønske	Synliggørelse af folkekirken som arbejdsplads for teologer			
Dato	29. april 2020			
Økonomiske konsekvenser 1.000kr – 2021p/l. Alle beløb angives inklusiv moms				
En et-årig udgift anføres med beløb i 2021 priser. En tidsbegrænset udgift anføres i de relevante år. Hvis udgiften er periodiseret ud over overslagsårene (2024 og frem) angives periodiseringen under Beskrivelse af forslaget. Hvis udgiften er permanent, så udfyldes 2021-2024.				
Bevillingstype	2021	2022	2023	2024
Løn	705	705	[Beløb inkl. moms]	[Beløb inkl. moms]
Øvrig drift/anlæg	245	245	[Beløb inkl. moms]	[Beløb inkl. moms]
I alt	950	950	[Samlet beløb inkl. moms]	[Samlet beløb inkl. moms]
Bevillingsperiode	☐ Et-årig ☒ Flerårig 2-årig ☐ Permanent			
Evt. anden/med-finansiering – lån, eget budget, fonde e.l.				
Evt. afledte driftsomk./besparelser	[Besparelser anføres med negativ værdi og/eller tekst]			
Beskrivelse af forslaget				
Landsforeningen af Menighedsråd søger i samarbejde med Præsteforeningen omprioriteringspuljen 2021 om midler til en toårig projektansættelse af en akademisk medarbejder til at formidle og koordinere kontakten mellem de teologistuderende/teologer og folkekirken med henblik på, at få flere til at vælge at blive præst i folkekirken. Projektet har været drøftet i og støttes af medlemmerne af den af Landsforeningen nedsatte arbejdsgruppen om rekruttering af præster, bæredygtige embeder/attraktive akademiske stillinger. Arbejdsgruppen er sammensat af repræsentanter fra biskopperne, stiftskontorcheferne, Præsteforeningen og Landsforeningen af menighedsråd. Bilag 1 Ansøgning, side 1 Bilag 1a, side 3 Bilag 2 Budget, side 1				

Ansøgning til fællesfonden om midler til projekt "Synliggørelse af folkekirken som arbejdsplads for teologer"

Formål

At sikre at teologistuderende/teologer får kendskab til folkekirken og præstearbejde og motiveres til at søge embede som præst.

Baggrund

Det har i de senere år været drøftet, hvorledes man kunne imødegå præstemangel. I den forbindelse er der lokalt i stifterne taget en række gode og relevante initiativer rettet mod teologistuderende/teologer med henblik på, at de kan møde folkekirken som arbejdsplads.

Projektet skal medvirke til at imødegå præstemangel ved sætte særligt fokus på initiativer særligt rettet mod teologistuderende. I det omfang, det er muligt vil der også blive taget initiativer i forhold præster/teologer, der har valgt at gøre karriere uden for folkekirken.

Der skal med projektet ske en koordinering og videreudvikling af de eksisterende tiltag for at teologer vælger at blive præster i folkekirken. Desuden skal der initiativ til udvikling af nye tiltag, så målgrupperne bliver præsenteret for folkekirken som en fremtidig arbejdsplads.

Begrundelse

Det er Landsforeningen og Præsteforeningens vurdering, at det er vigtigt at bruge ressourcer på at synliggøre, koordinere og videreudvikle tiltag, der kan synliggøre præstearbejdet for teologistuderende/teologer.

Vi hæfter os i den forbindelse ved, at der på Lolland-Falster ikke har været genopslag af præstestilling i flere år. Daværende biskop Steen Skovsgaard tog for 10 år siden initiativ til at arrangere ture for teologistuderende til stiftet, hvor der mulighed for at komme i præstepraktik og møde præster. De øvrige stifter har først i de senere år taget lignende initiativer. Det kan ikke udelukkes, at det er en af grunden til, at Lolland-Falster Stift har haft lettere ved at rekruttere præster til ledige embeder.

De teologistuderende efterlyser, at der er et etableret samarbejde med folkekirken og mulighed for at stifte bekendtskab med, hvad præstearbejde er. Vi tilslutter os de studerendes ønske og genkender, at nogle teologistuderende ikke nødvendigvis har et klart billede af, hvad præstearbejdet indebærer, ligesom de kan være usikre på, om de vil søge embeder, der geografisk er placeret langt fra de større byer.

Der eksisterer allerede en lang række initiativer i stifterne, men der er ikke samlet overblik over, hvad der er af tilbud. Det efterlyser de studerende også. Endelig synes der at være et behov for en mere systematisk erfaringsudveksling om de forskellige initiativer.

Resultat

Medarbejderen skal etablere en fast kontakt mellem teologistuderende/teologer og Landsforeningen af Menighedsråd, stifterne og Præsteforeningen, så teologistuderende/teologer får forskellig mulighed for at møde folkekirken og få kendskab til den som en fremtidig arbejdsplads.

Medarbejderen skal koordinere og videreudvikle de eksisterende tiltag, der er i stifterne samt tage initiativ til at udvikle og iværksætte nye tiltag i et tæt samarbejde med de studerende med udgangspunkt i Idekatalog, som blev udarbejdet som opfølgning på mødet "Folkekirken møder de teologistuderende - de teologistuderende møder Folkekirken" den 25. februar 2020, bilag 1a.

Projektet afsluttes med et idekatalog, med systematiske beskrivelser af initiativerne med henblik på at inspirere til at iværksætte de initiativer, der lokalt giver mening for at imødekomm præstemangel.

Ansættelse

Medarbejderen ansættes formelt af Landsforeningen af Menighedsråd og vil også få sit Landsforeningen sekretariat som sit arbejdssted.

Styregruppe for projektet

Arbejdsgruppen om rekruttering af præster, bæredygtige embeder/attraktive akademiske vil fungere som styregruppe i Foreningerne projektperioden.

Arbejdsgruppen er nedsat på initiativ af Landsforeningen og er sammensat af repræsentanter fra biskopperne, stiftskontorcheferne, Præsteforeningen og Landsforeningen af menighedsråd.

Hvis omprioriteringspuljen imødekommer ansøgningen, forventes det, at en repræsentant fra provsteforeningen vil blive knyttet til styregruppen.

**" Folkekirken møder de teologistuderende
- de teologistuderende møder Folkekirken"**

Tirsdag den 25. februar 2020 kl. 14.00-17.00

Det Teologiske Fakultet

Idékatalog

Undervisning og formidling

- Fyraftensmøder hos FUV, øl og pastoral teologi
- Studenterforedrag/oplæg i sognegårde – det kan være om teologiske emner, de netop bliver undervist i/personlige erfaringer med folkekirken etc.
- Valgfag/Projektorienterede forløb med pastoralteologisk sigte, med feltarbejde ude i marken hos stifterne.
- "Speciale børs" – hvor menigheder/provstier/stifter kan foreslå/sparre med de studerende om spændende emner for speciale/bachelorprojekt

Uforpligtende møder mellem folkekirken og teologistuderende

- Mulighed for studerende at komme ud og holde oplæg hos præsteforeningen/sognegårde.
- Grupper af studerende på besøg i stifterne. "Mød de unge præster".
- Gøre præster i uni-byerne opmærksomme på at bruge/inddrage studerende i gudstjenesterne – praktisk erfaring.
- Få de nyansatte yngre præster til at fortælle studerende om hvordan det er at være præst.
- Følg en præst-initiativ. Gerne samarbejde mellem flere stifter.
- "Speed-dating" – samtaler af 30 minutter med forskellige præster, både funktions-, land og by
- Stifterne skal invitere et par studerende med til stiftspræstestævner
- Søndagsudflugter – Fyld bilen en søndag, gå til gudstjeneste og spis middag med præsten bagefter
- Studerende med på uddannelsesmesser (Blivpræst.dk), men også mulighed for at Blivpræst.dk kan komme og tale med teologistuderende på Universitetet en dag i samarbejde med Fagrådet.

Kommunikation

- Bedre formidling af eksisterende folkekirkelige tiltag. Mulighed for at samle alle de "faste" initiativer på www.folkekirken.dk? På den måde vil studerende altid kunne gå ind at læse lidt om hvad der er af tilbud i stifterne året rundt. F.eks. præste-speeddating i Ribe Stift, weekendpraktik i Lolland-Falster/Haderslev, "følg-en-

" Folkekirken møder de teologistuderende - de teologistuderende møder Folkekirken"

Tirsdag den 25. februar 2020 kl. 14.00-17.00

Det Teologiske Fakultet

præst", praktik i Thy, præstekadet-akademiet, diverse praktik-muligheder (med og uden ECTS), FUV-fyraftensmøder etc. etc.

- Bedre koordinering af studiejob, praktikmuligheder, frivilligtjanser (OBS på www.kirke.dk/studiejob som i samarbejde med Fagrådet er ved at blive opkvalificeret. Kan allerede benyttes af abonnenter men forventes "relanceret" i sept/okt 2020)
- Fælles kommunikationssider – 1) www.folkekirken.dk mht. folkekirkelige initiativer + 2) www.kirke.dk/studejob mht. studiejob, ECTS-givende praktik og frivillighed.
- Mere synlig kommunikation på studiet (både Aarhus og København) fra folkekirken (plakater, foldere mm) – Fagrådet hjælper gerne.
- "Gør det let og gør det synligt".

På universitetet

- Aftagere pudser udstillingsvinduet af → Afholdelse af en "Markedsdag" på teologi / En Folkekirkens karrieredag el. uddannelsesmesse hvert eller hvert andet semester på universitetet.
- Folkekirken burde holde fredagsbar for studerende – møde dem i studenterforeninger. Samarbejde med TeoBar om at have præster som gæstebartendere.
- Ambassadørkorps for præsteforeningen blandt de studerende.
- Informationsmøder → Repræsentanter fra menighedsråd, følg-en-præst m.fl.
- Fagråd stiller sig til rådighed mht. at samarbejde med folkekirken om kommunikationen – tavle med studiejobs o.lign. + kirke.dk studiejobportal, koordinere og opsamle + kommunikere

Praktik

- Stifterne skal se på praktik under men også mellem bachelor- og kandidatuddannelserne
- Weekendpraktik (evt. som Lolland-Falster) i flere stifter

Studerterjob

- Kirkelige studiejobs, ved siden af studiet, hvordan gøres de synlige? (OBS på www.kirke.dk/studiejob som i samarbejde med Fagrådet er ved at blive opkvalificeret. Kan allerede benyttes af abonnenter men forventes "relanceret" i sept/okt 2020)

" Folkekirken møder de teologistuderende - de teologistuderende møder Folkekirken"

Tirsdag den 25. februar 2020 kl. 14.00-17.00

Det Teologiske Fakultet

- Konfirmandunderviser
- Kordegnevika
- Kirketjenervika
- Kirkesanger
- Etc.
- Tre-måneders kirkeligt arbejde i et provsti mellem bachelor og kandidat (med løn)
- Når der udbydes deltidsjobs – husk de studerende som mulighedsarbejdstagere.
- Inspireret af "præstekadet-akademiet" – giv studerende en studiepause med praktisk erfaring eller tilbyd deciderede studenterstillinger skræddersyede til teologistuderende.
- Studentermedhjælpere ved FUV fra august

Diverse

- Fleksibilitet i udbud og initiativer
- Fokus på fordelene ved præsteembedet – "Mulighedsempede"
- En af fakultetets ansatte kan være repræsentant el. bindeled for samarbejde. med folkekirken
- Sælge at man som præst skal være den, man er – og ikke en "præstetype" – samarbejde mellem blivpræst.dk og fagråd

Det Teologiske Fagråd
fagraad@teol.ku.dk



Bilag til ansøgning - Budgetoversigt

i 2021-priser

	2021	2022
Lønomkostninger		
<u>Projektmedarbejder</u>		
Årsløn før pension	550.000	550.000
Pension	94.000	94.000
1,5 % feriegodtgørelse	9.000	9.000
ATP arbejdsgiverandel	2.300	2.300
Lønomkostning, projektmedarbejder i alt	655.300	655.300
 <u>Ledelse og sekretariatsbistand</u>		
Ledelse	40.000	40.000
Administrativ bistand til projektet	10.000	10.000
Lønomkostning, ledelse og sekretariatsbistand i alt	50.000	50.000
 Samlede lønomkostninger	705.300	705.300
<i>Ansøgt beløb (afrundet til nærmeste 5.000)</i>	<i>705.000</i>	<i>705.000</i>
 Øvrige driftsudgifter		
Overhead 20 % af lønomkostning	141.060	141.060
Lønsumsafgift (6,37 % af lønudgiften)	45.000	45.000
Rejseomkostninger	30.000	30.000
Øvrige direkte omk., møder mv.	30.000	30.000
Øvrige driftsudgifter i alt	246.060	246.060
<i>Ansøgt beløb (afrundet til nærmeste 5.000)</i>	<i>245.000</i>	<i>245.000</i>
 Samlet ansøgte beløb	950.000	950.000



Kirkeministeriet

DAGSORDEN	
Omprioriteringsansøgninger 2021	
Mødetid:	03-06-2020
Deltagere:	

3 - Ansøgning: Aarhus Stift

Ansøger: Aarhus Stift

Projekt: Blivpræst.dk

3.0 - Ansøgningsskema

Bilag 3.1 - Budget 2021

Bilag 3.2 - Resultater og målsætninger 2020

Bilag 3.3 - Baggrund og målsætninger for præsterekruttering

Bilag 3.4 - Regnskab for Folkekirken som attraktiv arbejdsplads 2018

Bilag 3.5 - Noter til regnskab 2018

Bilag 3.6 - Regnskab for Folkekirken som attraktiv arbejdsplads 2019

Bilag 3.7 - Budget for BlivPræst 2020

Bilag 3.8 - Notat vedr. flere ansøgninger til omprioriteringspuljen med samme fokusområde udarbejdet af Kirkeministeriets 3. kontor.

Sag: FF21 - Bilag: Budgetønske omprioriteringspuljen. Folkekirken som arbejdsplads og rekruttering af præster 20212 (002), Bilag 1. Omprioriteringspuljen Budget 2021 Folkekirken som attraktiv arbejdsplads (002), Bilag 2. Resultater og målsætninger 2020, Bilag 3. Baggrund og målsætninger for præsterekruttering 2017, Regnskab 2018 Folkekirken som attraktiv arbejdsplads 30.1.2019, Bilag 2021 - Aarhus Stift - og målsætninger for præsterekruttering 2017, Regnskab 2018 Folkekirken som attraktiv arbejdsplads 30.1.2019, Bilag 2021 - Aarhus Stift - Ansøgning om regnskab 2018, Regnskab 2019 Folkekirken som attraktiv arbejdsplads 22.1.2019, Blivpræst budget 2020, Notat om Blivpræst.dk (2020 - 2550) ansøgninger til omprioriteringspulje, der alle omhandler teologistuderende og rekruttering

FF21 - Omprioriteringspuljen 2021 - Aarhus Stift - Ansøgning om Blivpræst.dk (2020 - 2550)

FF21 - Omprioriteringspuljen 2021 - Aarhus Stift - Ansøgning om Blivpræst.dk (2020 - 2550)



Kirkeministeriet

Budgetønsker til omprioriteringspulje 2021

Stift/Institution/Tilskudsmodtager	Aarhus Stift ved biskop Henrik Wigh-Poulsen
Navn til forslag/ønske	Blivpræst.dk
Dato	1. maj 2020

Økonomiske konsekvenser

1.000kr – 2020p/l.

Alle beløb angives inklusiv moms

En et-årig udgift anføres med beløb i 2020 priser. En tidsbegrænset udgift anføres i de relevante år. Hvis udgiften er periodiseret ud over overslagsårene (2022 og frem) angives periodiseringen under Beskrivelse af forslaget. Hvis udgiften er permanent, så udfyldes 2021-2024.

Bevillingstype	2021	2022	2023	2024
Løn	[Beløb inkl. moms]	[Beløb inkl. moms]	[Beløb inkl. moms]	[Beløb inkl. moms]
Øvrig drift/ anlæg	500.000	500.000	500.000	500.000
I alt	500.000	500.000	500.000	500.000

Bevillingsperiode	☐ Et-årig	☒ Flerårig	2 år	☐ Permanent
-------------------	----------------------------------	--	------	------------------------------------

Evt. anden/med finansiering – lån, eget budget, fonde e.l.	Stiftsråd (og eventuelt fonde) søges om midler til afvikling af messer, trykkeomkostninger, udvikling, forsendelse, transport ol. Flere stiftsråd har givet udtryk for at rekruttering er en fælles opgave. Der ønskes så vidt muligt en flerårig bevilling til en effektiv vedvarende rekrutteringsindsats.
Evt. afledte driftsomk./besparelser	[Besparelser anføres med negativ værdi og/eller tekst]

Beskrivelse af forslaget

Projektet *Folkekirken som arbejdsplads* og præsterekrutteringsprojektet *Blivpræst.dk* ønsker at samarbejde om fælles anliggender. Det er væsentligt at holde dialogen, erfaringsudveksle og lade de to initiativer understøtte hinanden f.eks. når Blivpræst er på messer, så kan der henvises til både folkekirkens personale.dk, folkekirken.dk/jobportal og evt. trykt materiale kan deles. Beløbet søges til dækning af udgifter i forbindelse med de forskellige messer fordelt over hele landet. Hertil kommer udgifter til produktion af materiale, tilpasning og udvikling. Samtidig ønskes et nærmere samarbejde med de teologiske fagråd og andre aktører, der kan bidrage til at skabe bedre kontakt mellem teologistuderende og Folkekirken.

Formålet er at:

- Motivere de bedst egnede kandidater til at vælge teologistudiet og præsteembedet som livsgerning.
- Øge opbakningen til Folkekirken ved positivt og retvisende at beskrive både studium og præstegerning.
- Kommunikere om, hvad Folkekirken kan tilbyde i livets mange situationer.

Fortsat indsats

Rekrutteringsprojektet vil arbejde på fortsat tiltrækning af de bedst egnede kandidater til teologistudiet og præsteembedet. Midler til fortsat udvikling af projektet er afgørende for at nå målet effektivt og vedholdende.

Rekruttering af studerende og præster er en fortløbende proces, som skal være synlig gennem rekrutteringsmateriale, uddannelsesmesser, udstillinger, oplysningskampagner og andre initiativer, som styrker folkekirkens muligheder for at være et samlingspunkt og bærende kraft i samfundet og samtidig være et eksempel til efterfølgelse som attraktiv arbejdsplads.

Dok.-/-



Med et projekt i høj kvalitet til målrettet søgning af kompetente teologistuderende, der har lyst til at arbejde som præster, vil vi gerne sikre, at fremtidens folkekirke har dygtige præster samt tilfredse kirkegængere og medlemmer af folkekirken. Projektet kræver økonomiske midler, fordi rekrutteringen fortsat vil kræve en fokuseret og vedholdende indsats, som reducerer risikoen for præstemangel og tilgodeser præstebehovet både i yderdistrikter og i de voksende storbyer med nye hospitaler/supersygehuse & universiteter.

Projektet har fokus på fastholdelse af de teologistuderende, så de gennemfører hele uddannelsen. Præstegerningen vil f.eks. blive præsenteret på universiteterne i Aarhus og København. Der vil fortløbende blive indrykket annoncer i studenterbladene. Der skal arbejdes på flere initiativer, som skal styrke kontakten mellem studerende og Folkekirken, så præstenvejen bliver præsenteret flere gange i studietiden og fremstår som et spændende og attraktivt karrierevalg. Projektet har fokus på dem, der har valgt teologi og hele projektet har en afsmittende effekt i relation til fastholdelse og præstestandens faglig stolthed.

Nye målsætninger der understøtter produkter og aktiviteter i Blivpræst.dk

1. Øget, relevant, præcis og interessant kommunikation om studiet og jobbet gennem de rette medier og kanaler.
2. Analyse af de primære årsager til frafald på teologistudiet, bl.a. gennem anonyme interviews med studerende, som har forladt studiet. En sådan analyse ville kunne identificere eventuelle indsatser, som kan reducere frafaldet.
3. Analyse af de primære årsager til at teologiske kandidater vælger andre karriereveje end præstegerningen for at identificere indsatser, der reducerer frafaldet af et arbejde som præst i Folkekirken.
4. Undersøge faktorer som fastholder præster i embede, hvor et godt arbejdsmiljø og god trivsel er nogle af de væsentlige områder.

Alle analyser og interviews skal anvendes i projektets strategier og kommunikation.

Der søges midler over flere år til projektet – gerne vedvarende eller 4 år. Indsatsen kommer hele Folkekirken til gode og bør overvejende finansieres som en fælles opgave. Skulle beløbet til en eventuel bevilling variere nogle år, justerer udvalget sine aktiviteter efter økonomien.

Udvalget for folkekirken som attraktiv arbejdsplads

Medlemmer

FUV, Ulla Morre Bidstrup

Aarhus Universitet, Ulrik Becker Nissen

Sognepræst Hanne Henriksen

Sognepræst Ditte Bruun Laursen

Sognepræst Erik Søndergård (formand)

Provst Esben Thusgård

Udvalget er nedsat af Aarhus Stiftsråd og dermed forankret i Aarhus Stift.

Se bilag for yderligere beskrivelse af projektet (4 sider), de foreløbige resultater (2 sider) og budget (1 side)

Stiftsudvalget Folkekirken som attraktiv arbejdsplads – Folkekirken på uddannelsesmesse 2021

Budget 2021

Messestand på studiemesser fordelt i landet	200.000 kr.
Overnatning	20.000 kr.
Forplejning på messerne (frokost til udstillerne)	5.000 kr.
Trykning af borchurer, kuglepenne plakater ol.	50.000 kr.
Tilpasning af udstillingsmateriale	35.000 kr.
Udvikling af tekster og andre kommunikationselementer	100.000 kr.
Hjemmeside tilpasning og opsætning	40.000 kr.
Foto, video og grafik	100.000 kr.
Onlineannoncering	25.000 kr.
I alt	<u>575.000 kr.</u>

Evt. udvikling, materiale mv. i samarbejde med kirkeministeriets arbejdsgruppe Folkekirken som arbejdsplads er ikke medregnet.

Stiftsudvalget Folkekirken som attraktiv arbejdsplads

Ved formand, sognepræst Erik Søndergård, Skødstrup

Resultater og målsætninger 2020

Tiltrækning af nye kandidater til præstegerningen kræver en langvarig vedholdende indsats.

Fra omprioriteringspuljen blev der bevillet 300.000 kr. til brug i 2018 og 2019. Bevillingen har givet Blivpræst/FAA en vigtig økonomisk stabilitet. Stiftsrådene i Aarhus, Viborg, Aalborg, Ribe, Fyens og Lolland-Falster har tilsammen bidraget med 145.000 kr. til brug i 2018 og tilsvarende i 2019. I 2020 er stiftsrådenes bidrag 180.000 kr. Herman Sallings Fond har bevillet 300.000 kr. til udvikling.

For at fortsætte en effektiv og målrettet indsats er en vedvarende bevilling afgørende. Skulle et eventuelt bevillet beløb blive forskellige fra det ene år til det andet, så tilpasser udvalget sine aktiviteter efter økonomien.

Resultater og målsætninger beskrives kort i det nedenstående. For en længere beskrivelse af projektet henvises til bilag 3 (fra 2017).

Messeaktivitet:

Deltagelse på uddannelsesmesser i 2018/19/20

- Roskilde, Gammel Hellerup, Hillerød, Holbæk, Aarhus, Svendborg, Thisted, Holstebro, Viborg, Skanderborg, Aalborg og Ballerup. I flere byer er gymnasierne besøgt flere gange.
- Hvert år deltager vi på 10 uddannelsesmesser. Hver gang involveres en lokal præst. Alle involverede præster har tilbudt at deltage på nye messer.
- 5000 brochurer er uddelt. Ny brochure er udviklet (version 3).
- Mange gymnasieelever finder præstegerningen interessant også selvom de vælger en anden karrierevej. Der er stor interesse ved folkekirkens stand, hvor 99% giver udtryk for at de lærer noget nyt om Folkekirken og præstens arbejde. Mellem 6 og 13 deltagere pr. messe overvejer teologistudiet med henblik på at blive præst.



Citater uddannelsesmesserne i 2019

- Jeg har meldt mig ud af Folkekirken, men havde jeg vidst det, du fortæller, havde jeg tænkt meget mere over det.
- Godt at høre om præstens arbejde. Det er vigtigt, selvom jeg skal være jordemoder.
- Har du fået mere at vide? – Mere end anytime!
- Vildt spændende.
- Præsten laver flere forskellige ting, end jeg forventede. og har et meget varieret arbejde.
- Træls, at I ikke holder oplæg
- Det er utroligt spændende.
- Man kan næsten ikke vælge noget, man ikke vil. Feltpræst lyder godt.
- Fik mere at vide end nogensinde før. Godt formidlet.
- Fedt at I er her.
- Cool og uformel formidling.

Effekt af indsatsen (tallene er fra 2018 og 2019)

- Det samlede ansøgertal steg i 2018 med 16% og stigningen fortsætter med 12 % i 2019.
- Uddannelses- og Forskningsministeriet og Styrelsen for Forskning og uddannelse har i marts 2018 udsendt oversigt over optag af studerende på kvote 2. Heraf fremgår det, at ansøgningerne på teologi i Danmark er øget med 53%, mens de fleste andre studier er gået tilbage.
- Ansøgertallet til teologi på Københavns Universitet er steget siden sidste år, og 12,6 procent flere har uddannelsen som førsteprioritet (2018).
- Antallet af uopfordrede henvendelser fra potentielle teologistuderende på Aarhus Universitet er øget med 100% (2018).
- 15% flere kvote 1 studerende end tidligere har søgt teologi som førstevalg på Aarhus Universitet (2018).
- Det tidligere omfattende frafald af studerende på teologi på Aarhus Universitet er reduceret med 50% i 2018.
- Studieleder Ulrik Becker Nissen (Aarhus Universitet) udtaler: "I foråret (2019) kunne vi på vores teologiske bacheloruddannelse se et historisk lavt førsteårsfrafald på 10%, søgningen til vores teologiske bacheloruddannelse er stigende og endda med flere, der vælger teologi med førsteprioritet for at blive præster".
- "Det er glædeligt og frugtbart for samfundet, at mange vælger teologistudiet, hvor de får solid og bred dannelse med udgangspunkt i de temaer, som kristendommen i historie og nutid rummer. Teologi handler om at stille de grundlæggende spørgsmål, der skal til, for at man kan forstå, hvem man er. Flere dygtige teologer vil gavne videnskaben, kulturen og selvfølgelig også de dele af arbejdsmarkedet, der mangler dem – derunder folkekirken", siger dekan Kirsten Busch Nielsen.
 - o En væsentlig del af vores kommunikation har haft fokus på hvor interessant men også hvor svært studiet er, hvilket øjensynlig har medvirket til, at de studerende i højere grad end tidligere ved, hvad de kan forvente, og hvor krævende studiet er.

Videre udvikling

På baggrund af analyser, indhentet data og den seneste udvikling på området er disse indsatsområder udpeget:

- Kommunikationselementer, der skaber bedre kontakt mellem teologistuderende og Folkekirken.
- Undervisningsmateriale og opgaver, der skal bruges i gymnasieklasser som forberedelse til en uddannelsesmesse. Karrierelæring er obligatorisk i gymnasiet.
- Hjemmeside med nye funktioner, ny information, billeder, faq og opdatering.
- Sociale medier med opdatering og udvidelse af eksisterende kampagner (Annonce kører igen på Facebook frem til ansøgningsfristen for optagelse på teologi 5. juli)
- Annoncering på udvalgte hjemmesider med karrierevalg.
- Produktion af flere korte videoer om at være præst.
- Yderligere undervisningsmateriale til brug i gymnasiet.



Baggrund og målsætninger for præsterekruttering

Målsætningen med dette nyskabende projekt er først og fremmest at motivere de bedst egnede kandidater til at vælge teologistudiet og præsteembedet som livsgerning. Samtidig har vi ønsket at etablere langtidsholdbar landsdækkende nyttevirkning for folkekirken på tværs af alle stifter, som dermed bidrager til at fremme nye veje for kirkens engagement i lokalområdet – også i yderområderne. Desuden er ambitionen, at effekten af rekrutteringsindsatsen vil bidrage til den folkelige opbakning til folkekirken. Gennem klar og målrettet kommunikation bidrager indsatsen til at give et tydeligere billede af, hvad folkekirken repræsenterer og kan tilbyde menigheder i livets mange aspekter. Denne kommunikation vil også tjene som modvægt til kampagner fra Ateistisk Selskab og andre kritiske røster og dermed bidrage til at motivere lysten til at være medlem af folkekirken og reducere udmeldelser.

I projektet yder stiftsudvalget og de fleste af de involverede parter en frivillig indsats. Via sin gavmilde donation har Købmand Herman Sallings Fond givet mulighed for at tage de første betydelige skridt til at igangsætte projektet. Desuden er projektet finansieret af Aarhus, Aalborg, Fyens, Ribe, Viborg og Lolland-Falsters stifter.

Allerede primo 2016 viste rekrutteringsindsatsen betydelig effekt. Bl.a. kunne vi konstatere, at hvor kun 49 studerende på Aarhus Universitet i 2014 havde teologi som første prioritet, steg tallet i 2016 til 75. Samtidig var der i 2014 i alt 168 ansøgninger til teologistudiet, som i 2016 blev øget til 218 ansøgere.

Tilsvarende tal for 2017 foreligger endnu ikke hverken for Aarhus eller Københavns universiteter, men vi forventer en yderligere positiv udvikling, som vi monitorerer nøje.

Midlerne fra Købmand Herman Sallings Fond er foreløbig anvendt til følgende områder, som har udmøntet sig i lancering af yderligere rekrutteringsindsats fra primo 2017

- **1) Kvalitativ analyse mhp. at identificere muligheder og barrierer for at tiltrække de rette kandidater**
 - I efteråret 2016 blev der takket være donation fra Købmand Herman Sallings Fond mulighed for at igangsætte en større analyse blandt et bredt udsnit af respondenter i og omkring folkekirken for at validere indsigterne fra den indledende analyse gennemført ultimo 2015/primo 2016 og sikre et empirisk datagrundlag i den fremadrettede rekrutteringsindsats samt for at bane vejen for en bred opbakning til og forankring af projektet bredt i folkekirken. Analysen blev gennemført ultimo 2016/primo 2017 og omfattede 67 nye respondenter, dvs. at vi har interviewet i alt 77 respondenter, herunder bl.a. præster, teologistuderende, kirkelige organisationer og erhvervs- og kulturlivet. Analysen blev gennemført i form af individuelle, dybdegående, anonyme interviews, og den tilvejebragte den nødvendige empiriske viden og bidrog samtidig til bred forankring i folkekirken, hvor relevante respondenter og grupperinger er blevet hørt.
 - Analysens primære mål var at identificere og prioritere argumenter, ideer, udfordringer og barrierer forbundet med at motivere de rette kandidater til at læse teologi og vælge præsteembedet som levevej. I skrivende stund er rapporten fra analysen under udarbejdelse. Heraf vil fremgå, at folkekirken rummer en lang række muligheder, værdier og samfundsnytte, som er relevant input til argumenter til at arbejde som præst i folkekirken. En hovedkonklusion er, at folkekirken giver betragtelige muligheder som præst – der er blot ikke så mange, der har kendskab til det. Konsekvensen er, at den væsentligste opgave for folkekirken ifm. rekruttering ganske enkelt er at fortælle om, hvordan det er at arbejde for

folkekirken. Nogle af de fremtrædende argumenter for, hvad folkekirken står for og burde være kendt for, er:

- Budskabet om Kristus, forkyndelse af evangeliet, åbenhed og rummelighed, fordomsfri, kærlighed, nærværende, giver mening, tydning af livet og de store spørgsmål, gør en forskel, sjælesorg, tilstedeværelse, tid til at lytte – tid til dialog, tæt på mennesker i den højeste lykke og den dybeste sorg, giver livsmod og trøst. Sammenhængskraft i lokalsamfundet.

Der findes ingen andre organisationer, som repræsenterer et så dybt, bredt og meningsfuldt indhold i arbejdslivet.

På baggrund af den kvalitative analyse og strategi arbejdet blev der udviklet yderligere elementer til rekrutteringsindsatsen, som blev lanceret i januar 2017, og som kan anvendes lokalt i alle stifter:

- **2) Første etape af fotooptagelser i forskellige stifter som afspejler Folkekirken som attraktiv arbejdsplads**
- **3) Udvikling af ny, udvidet rekrutteringsbrochure**
 - Den oprindelige brochure på 12 sider er udvidet til 20 sider med yderligere relevant faktuel indhold om bl.a. teologistudiet og præstegerningen samt betydeligt flere og bredt dækkende citater og andet relevant input fra den kvalitative analyse
 - http://blivpraest.dk/wp/blivpraest/wp-content/uploads/2017/01/FK_Rekruttering_2017_Broc.pdf
- **4) Udvikling og produktion af transportabelt messemateriale i form af messevægge mv. til brug for uddannelsesmesser og andre rekrutteringsaktiviteter**
 - Der er designet og produceret
 - 2 messevægge à 16 hovedmoduler målrettet rekrutteringsaktiviteter
 - 8 topskilte
 - 1 dekoreret cafébord til udstillingerne, dekoreret til brug for:
 - Rekruttering
 - Desuden har stifter givet donationer, som har skabt mulighed for at udarbejde 6 ekstra moduler ifm.:
 - Dåbsmesser
 - Bryllupsmesser
 - Indkøbt en A4 brochureholder til rekrutteringsbrochure
 - Lamper til udstillingsvægge

- Diverse transportemballage og -tasker til brug for at anvende udstillingen lokalt i stifterne



- 5) Udvikling og trykning af 4 plakater, som også kan trykkes lokalt i A3 og A4



- 6) Udvikling af 2 roll-ups med 2 af motiverne fra plakaterne til lokalt brug
- 7) Etablering af version 1.0 af hjemmesiden "blivpræst.dk"
 - www.blivpræst.dk

- **8) Udvikling af Facebook siden "blivpræst"**

- <https://www.facebook.com/Blivpræstdk-1826856610928414/>

- **9) Produktion af 3.000 kuglepenne med teksten "blivpræst.dk" og "Folkekirken" til udlevering på messer og ifm. andre rekrutteringsaktiviteter**



- **9) Produktion af 2 x 500 kort til udlevering på messer og andre arrangementer – bl.a. med mulighed for deltagerne at modtage gratis e-bog mod at udlevere kontaktdata.**

Dette gav efterfølgende mulighed for at kontakte gæster fra udstillingsmesserne



Folkekirken som attraktiv arbejdsplads 2018

Regnskab

Indtægter

Aarhus Stiftsråd	80.000,00
Viborg Stiftsråd	10.000,00
Aalborg Stiftsråd	45.000,00
Lolland-Falster Stiftsråd	5.000,00
Bevilling fra KM	300.000,00
Indtægter i alt	<u>440.000,00</u>

Udgifter

Leje af messestand, Manova (Viborg, Aalborg, Hillerød, Holstebro, Roskilde, Gentofte, Svendborg, Thisted)	101.500,00
Overnatninger, taxi mv	12.008,00
Transport af stand mv	7.663,93
Forplejning på messedage	5.790,50
Kuglepenne med folkekirkens logo og Blivpræst.dk (forudbetalt 2017 udgift overført)	5.741,21
Udstillingsmaterialer, hjemmeside, Uddannelsesguiden mv.	166.543,62
Udgifter i alt	299.247,26

Resultat **140.752,74**

Resultatet overføres til 2019. Se note, bilag 1.

Rådighedsbeløb til udvalget (overført fra 2017) **8.099,22**

Udgifter til udvalgsarbejdet **2.903,00**

Resultat **5.196,22**

Bogføringen er foretaget i regnskabsafdelingen, Aarhus Domprovsti.

Kasserer Hanne Henriksen

Formand Erik Søndergård

Bilag

Noter til regnskab 2018

Årets resultat er på kr. 140.758,74 da udvikling og tilpasning af messestand og andet præsentationsmateriale først igangsættes til sommer 2019, hvor der bliver optimale forhold for udendørs foto, video ol.

Da oplaget af brochuren samtidig har været stort nok til vinterens og forårets uddannelsesmesser, bliver det prioriteret at den nye tilpassede og opdaterede version af brochure samt hjemmeside, messestand og anden kommunikation skal indeholde flere nye billeder og udendørs optagelser.

Budgetoverslag

- Tilretning af messestand	10.000,00 kr.
- Fotooptagelser	30.000,00 kr.
- Brochure, layout, tekstredigering og trykning	60.758,74 kr.
- Hjemmeside	30.000,00 kr.
- Sociale medier	10.000,00 kr.
I alt	<u>140.758,74 kr.</u>

Folkekirken som attraktiv arbejdsplads 2019

Regnskab

Indtægter	
Aarhus Stiftsråd	60.000,00
Viborg Stiftsråd	10.000,00
Aalborg Stiftsråd	40.000,00
Ribe Stiftsråd	30.000,00
Lolland-Falster Stiftsråd	5.000,00
Bevilling fra KM	300.000,00
I alt	445.000,00

Overført fra 2018 140.752,74

I alt **585.752,74**

Bevilling fra Salling Fondene 300.000,00

OBS: Bevilget for 3 år til udviklingsaktiviteter – se nedenfor

Udgifter

Leje af messestand, Manova (Viborg, Aalborg, Holstebro, Skanderborg, Ballerup, Holbæk, Horsens, Nørresundby, Odense, Esbjerg og Næstved)	139.562,50
Overnatninger, taxi mv	7.333,00
Annoncering: Facebook samt Future & Co	14.000,00
Forplejning på messedage	7.218,75
Udstillingsmaterialer, video, foto, hjemmeside, lighbox, demodisk, udvikling ol.	520.853,30

Udgifter i alt **688.967,55**

Resultat 103.214,81

Heraf

Udgifter betalt af bevilling fra Salling Fondene

Udstillingsmaterialer, revideret brochure, lightbox, demodisk, tryk ol. 143.693,61
(Restbevilling til 2020- 2021: 192.523,50)

Resultat (overføres til 2020) 40.478,80

Rådighedsbeløb til udvalget (overført fra 2018) 5.196,22

Udgifter til udvalgsarbejdet 2.171,00

Resultat 3.025,22

Bogføringen er foretaget i regnskabsafdelingen, Aarhus Domprovsti.

Kasserer Hanne Henriksen

Formand Erik Søndergård

Blivpræst budget 2020

Indtægter 2020

Bevillinger fra landets stiftsråd

Aarhus Stiftsråd	80.000 kr.
Aalborg Stiftsråd	25.000 kr.
Viborg Stiftsråd	30.000 kr.
Ribe Stiftsråd	10.000 kr.
Roskilde Stiftsråd	30.000 kr.
Lolland-Falster Stiftsråd	5.000 kr.
I alt	<u>180.000 kr.</u>

Bevilling fra Salling Fondene (300.000,00 kr)

OBS: Bevilget for 3 år til udviklingsaktiviteter (2019-2021)

I alt (Restbevilling til (2020-2021)) **192.523,50 kr.**

Udgifter 2020

Messestandplads og andre udgifter til studiemesser fordelt i landet	150.000 kr.
Tilpasning af udstillingsmateriale	30.000 kr.
I alt	<u>180.000 kr.</u>

Udvikling, kommunikationsmaterialer, hjemmeside, Facebook ol.

I alt

192.523,50 kr.

192.523,50 kr.

Bogføringen foretages i regnskabsafdelingen, Aarhus Domprovsti.

Kasserer Hanne Henriksen

Formand Erik Søndergård

Notat



Kirkeministeriet

Ansøgninger til omprioriteringspuljen med samme fokusområde

Dato: 12. maj 2020

Akt nr. 103976

Sagsbehandler
Annemarie Steffensen

Der er kommet tre ansøgninger til omprioriteringspuljen 2020, som alle handler om folkekirken som arbejdsplads og rekruttering.

- Blivpræst.dk indsendt af Aarhus Stift v/Henrik Wigh Poulsen
- Synliggørelse af folkekirken som arbejdsplads for teologer indsendt af Landsforeningen af Menighedsråd
- Folkekirken som arbejdsplads indsendt af Kirkeministeriet på vegne af styregruppen for projektet.

Blivpræst.dk har eksisteret i en længere årrække – og udspringer af et initiativ blandt præster i Aarhus stift. Initiativet blev i starten finansieret af Sallingfonden med en million kr.

På trods af sin fundering i Aarhus har projektet aldrig begrænset sig til kunne at omhandle folkekirken og det at være i præst i Aarhus stift. Projektet står bl.a. bag hjemmeside Blivpræst.dk, udarbejdelse af brochure og andet materiale om det at være præst, der er til gængelig for alle. Fokus har været på at udbrede kendskabet til folkekirken, teologistudiet og i særdeleshed hvad det vil sige at være præst. Dette er sket ved primært at deltage på uddannelsesmesser målrette gymnasieniveauet, men også helt ned på folkeskoleniveau. Der har været deltagelse på messer flere steder i landet, bla. deltog Aalborg biskoppen Henning Toft Bro på en messe, der blev afviklet i Nordjylland.

Folkene bag Blivpræst.dk har søgt om midler hos samtidige stiftsråd, men fra langt de fleste fået afslag med begrundelsen, at det måtte være en fælles national opgave, at skabe interesse for teologifaget og sikre præster nok. Enkelte stiftsråd har i årenes løb valgt at støtte projektet for at holde det i live, ligesom der tidligere er givet støtte fra omprioriteringspuljen af flere omgang.

Vurderingen er, at Blivpræst.dk er et godt og nyttigt initiativ, der bidrager til at løse en national opgave med at gøre opmærksom på præstegerningen som et karrierevalg allerede på det tidspunkt, hvor de unge skal vælge studieretning. Der er så vidt videns ingen andre, der varetager denne opgave.

Synliggørelse af folkekirken som arbejdsplads for præster er et nyt initiativ, der bygger oven på drøftelser Landsforeningen af Menighedsråd og Præsteforeningen har haft om at sikre det bæredygtige embede, og i øvrigt at få adresseret begge organisationers interesse i at der uddannes præster nok og ikke mindst, at man får fat i flest mulige af de teologiske kandidater, så de ikke tabes til andre organisationer/virksomheder.

De teologistuderende har netop selv over det seneste år gjort opmærksom på, at de langt fra alle kommer fra kirkevante hjem, og at det ikke er en selvfølge, at man ønsker at blive præst, selv om man har valgt teologistudiet. Projektet ønsker derfor, at skabe bedre kontakt mellem de teologistuderende og folkekirken, for at øge kendskabet og højne andele af teologiske kandidater, der vælger folkekirken til.



Folkekirken som arbejdsplads er et eksisterende projekt, som har fokus på hele generelt at gøre opmærksom på, at folkekirken er en arbejdsplads med brug for rigtig mange forskelligartede kompetencer. Fokus har her hidtil primært været på kirkefunktionærer, men som en indsats mod præstemangel og med inspiration fra de teologistuderende, er der et ønske om, at udvikle en ny platform på Folkekirken.dk – lidt i stil med Jobportalen. De skal være muligt for alle kirker, provstier, stifter mv. at lægge information om initiativer målrettet de teologistuderende op på portalen. Hensigt er således, at skabe et sted, der samler de gode aktiviteter og tilbud, således at det bliver nemt for de teologistuderende at få overblik over hvad der findes og tilbydes.

Side 2

Akt nr. 103976

Alt i alt ender de tre projekter således med at supplere hinanden rigtig fint, og samlet set gøre en kæmpe indsats i forhold til at sikre, at der fremover bliver flere, der får interesse for at læse teologi og fastholder de studerende for derved at sikre, at der vil være kvalificerede teologiske kandidater til alle præstestillinger i hele landet.

STILLER DU OP?

Er du stud. theol. så overvej lige, om det er noget for dig at stille op til **MENIGHEDSRÅDSVALGET 2020**

Er du stud.theol. så er her en oplagt mulighed for at få indblik i det, som kan blive dit kommende arbejdsliv. Stil op til valg til menighedsrådet få:

- Indblik i folkekirken som en arbejdsplads
- Indsigt i samarbejdet mellem præst og menighedsråd
- Erlaring med og indflydelse på driften af et sogn

Fra 9. juni til 21. august 2020 holder menighedsrådene orienteringsmøde. Find datoen for orienteringsmøde på dit sogns hjemmeside og hør mere om menighedsrådsarbejdet. Læs mere på menighedsraad.dk.

VALG

I år skal der være valg til menighedsråd, og det foregår på en ny måde, nemlig på en valgforsamling.

Valgforsamlingen har en fast dagsorden og minder faktisk meget om en generalforsamling.

VALGFORSAMLING

Et af punkterne på dagsordenen er opstilling og valg af medlemmer til menighedsrådet.

Kandidaterne får som på en generalforsamling lejlighed til at præsentere sig, og der er mulighed for debat både med tilhæren og de øvrige kandidater.

Til sidst afgøres det ved en skriftlig (hemmelig) afstemning, hvem der skal sidde i menighedsrådet i den kommende periode, medmindre der efterfølgende indleveres en kandidatliste, og der derved udløses et afstemningsvalg.

Datoen for valgforsamlingen er den 15. september 2020.

ORIENTERINGSMØDE

Inden valgforsamlingen holdes et orienteringsmøde i dit sogn, hvor du får mulighed for at møde de nuværende menighedsrådsmedlemmer, høre om og spørge til menighedsrådets arbejde i den forløbne funktionsperiode og høre hvilke opgaver, der er på vej.

Menighedsrådet fortæller også hvor mange medlemmer, der skal vælges til menighedsrådet. Der vælges mellem 5 og 15 medlemmer til menighedsrådet, antallet afhænger af antallet af folkekirkemedlemmer i sognet, og præsterne er faste medlemmer.

ORIENTERINGSMØDE

Find datoen for orienteringsmødet på dit sogns hjemmeside eller i lokalavisen. Orienteringsmødet afholdes i perioden fra 9. juni til 21. august 2020.

VALGBARHED

For at du kan stille op til menighedsrådsvalget skal du være valgbar, og det er du, når du er medlem af folkekirken, er fyldt 18 år og har dansk indfødsret eller har haft fast bopæl i riget uafbrudt i et år forud for valgdagen.

Du kan stille op til menighedsrådet i det sogn, hvor du har bopæl.

Er du sognebåndsløst, kan du stille op til valget i det sogn, hvor præsten du har læst sognebånd til, er præst, hvis du samtidig med at du læste sognebånd, også flyttede din valgret.

FUNKTIONSPERIODE

Valgperioden (funktionsperiode) er på 4 år og løber fra 1. søndag i advent (kirkeårets begyndelse).

Inden funktionsperioden begynder, holder det nye menighedsråd et konstituerende møde efter reglerne i menighedsrådsloven.

På det møde underskriver nye medlemmer også menighedsrådsløftet, som er en erklæring på ære og samvittighed om at ville udføre det dem betroede hverv i troskab mod den danske evangelisk-lutherske folkekirke, så den kan byde gode vilkår for den kristne menigheds liv og vækst.

FØLG EN PRÆST

ET ÅBENT TILBUD TIL TEOLOGISTUDERENDE PÅ KU FRA PRÆSTER I KØBENHAVNS STIFT.

ER DU I TVIVL OM, HVORVIDT PRÆSTEEMBEDET ER NOGET FOR DIG?

VIL DU GERNE SE LIDT NÆRMERE PÅ FOLKEKIRKEN OG PRÆSTERS HVERDAG?

"FØLG EN PRÆST" ER EN UFORPLIGTENDE FORBINDELSE MELLEM PRÆSTER OG STUDERENDE.

VI SÆTTER DIG I FORBINDELSE MED EN PRÆST, OG DEREFTER AFTALER I SELV, HVORNÅR I SKAL MØDES OG HVILKET OMFANG FØLGESKABET SKAL HAVE AFHÆNGIGT AF, HVAD I BEGGE HAR TID OG LYST TIL.

DET ER EN MULIGHED FOR ET ÅBENT MØDE MED EN ANDEN TEOLOG OG EN ØGET INDSIGT I DEN PASTORALE VIRKELIGHED, DER MÅSKE VENTER DERUDE.

KONTAKT

HVIS DU ER
INTERESSERET ELLER
VIL HØRE MERE,
KAN DU KONTAKTE:

STUD.THEOL:
MORTEN BANGSGAARD
(TLF 2728 0757/
BANGSGAARDPRIVAT
@HOTMAIL.COM)

SOGNEPRÆST, SKT.
MARKUS KIRKE,
FREDERIKSBERG:
SIGNE DANIELSEN
(TLF 3151 2967/
SID@KM.DK)