

## Vedtægt for samarbejde om

daglige personaleleder, udvalgte personalegrupper, Hadsten Storpastorat

(Model C)

### 1 Aftalens parter og grundlag

- 1.1 Samarbejdsaftalen indgås mellem Ødum-Hadbjerg Menighedsråd, Lyngå-Skjød-Lerbjerg Menighedsråd og Hadsten Menighedsråd.
- 1.2 Aftalen er indgået i henhold til § 42a i bekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 af lov om menighedsråd.

### 2 Formål

- 2.1 Formålet med samarbejdet er:
  - at styrke den daglige ledelse af udvalgte personalegrupper
  - at opnå en fleksibel anvendelse af de fælles ressourcer i sognene
  - at skabe en attraktiv arbejdsplads, med et højt fagligt niveau og mulighed for faglig sparring

### 3 Samarbejdets indhold

- 3.1 Hadsten Menighedsråd ansætter daglige leder, der fungere for hele personalegruppen ansat af hhv. Lyngå-Skjød-Lerbjerg og Ødum-Hadbjerg Menighedsråd, samt servicemedarbejder, kontorpersonale, kirkemusikere og kirke- og kulturmedarbejder ansat af Hadsten Menighedsråd.
- 3.2 Daglig leder tildeles det fulde ledelsesansvar på niveau med kontaktperson i de omfattede menighedsråd, hvortil daglig leder refererer.  
Dog godkendes ansættelse og afskedigelser i de enkelte distrikter af respektive menighedsråd.

### 4 Koordinering

- 4.1 Samarbejdet koordineres af kontaktpersonerne fra de deltagende menighedsråd. Koordineringsopgaven giver ikke ledelseskompetence i forhold til de enkelte distrikters personale.
- 4.2 Det fælles udvalg handler på menighedsrådenes vegne i relation til de opgaver, som samarbejdet vedrører og indenfor de budgetmæssige rammer.

### 5 Personaleforhold

- 5.1 Alle medarbejdere bevarer deres ansættelse i hver deres menighedsråd.
- 5.2 Varetagelse af personaleansvar for den daglige leder, ansat af Hadsten Menighedsråd, henhører under Hadsten Menighedsråds kontaktperson.



## **6 Finansiering**

- 6.1 Samarbejdets økonomi administreres gennem Hadsten Menighedsråds kirkekasse og finansieres via ligningsmidler fra Favrskov Provsti.

## **7 Tilsyn**

- 7.1 De deltagende menighedsråd fører tilsyn med dette samarbejde og at vilkårene i denne vedtægt overholdes.

## **8 Optagelse i samarbejdet**

- 8.1 Øvrige menighedsråd i provstiet kan optages i samarbejdet, såfremt de samarbejdende menighedsråd er enige om det.
- 8.2 Ved menighedsråds optagelse i samarbejdet udarbejdes et tillæg til vedtægten.

## **9 Uenighed om fortolkning af vedtægten**

- 9.1 Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Uenigheder kan indbringes for biskoppen.

## **10 Ændringer i vedtægten**

- 10.1 Der kan foretages ændringer i vedtægten, såfremt de deltagende menighedsråd er enige herom.


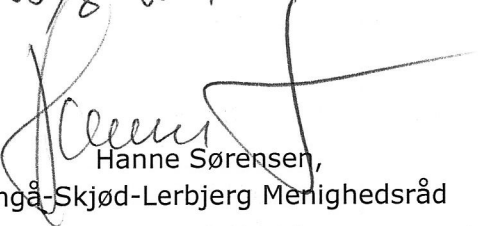

## **11 Udtræden og ophævelse af samarbejdet**

- 11.1 Et menighedsråd kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 12 måneders varsel til udgangen af et regnskabsår. Et menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med kortere varsel, såfremt de øvrige menighedsråd samtykker heri.
- 11.2 Et udtrædende menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de samlede udgifter på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

## 12 Ikrafttræden og offentliggørelse

12.1 Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1.9.2019

12.2 Vedtægten er tilgængelig på Aarhus Stifts hjemmeside. Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

<p>Dato <del>09.09.19</del> 01.10.19</p> <p> Mia Rittland Jensen, Ødum-Hadbjerg Menighedsråd</p>	<p>Dato 22/8-2019</p> <p> Hanne Sørensen, Lyngå-Skjød-Lerbjerg Menighedsråd</p>
<p>Dato 30/8-2019</p> <p> Annette Obelitz, Hadsten Menighedsråd</p>	