

Vedtægt for samarbejde mellem Beder Menighedsråd og Malling Menighedsråd vedrørende kirkesanger og organister.

Denne samarbejdsvedtægt erstatter tidligere vedtægt for samarbejde vedrørende kirke- og kulturmedarbejder, kirkesanger og organister indgået mellem ovennævnte menighedsråd december 2018.

1. Lovgrundlag

Samarbejdet etableres på grundlag af lov om menighedsråd § 42 a, i bekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 af lov om menighedsråd.

2. Deltagere i samarbejdet

Menighedsrådene i Malling og Beder Pastorater, beliggende i Aarhus Søndre Provsti i Aarhus Stift, har truffet beslutning om at samarbejde efter reglerne i denne vedtægt om ansættelse af fælles kirkesanger, organister og korister.

3. Samarbejdets indhold

Samarbejdet omfatter kirkesangerens og organisternes opgaver ved Beder og Malling kirker.

4. Samarbejdets formål

Formålet med aftalen er:

- at opnå en fleksibel anvendelse af de fælles ressourcer på området i sognene
- at skabe en attraktiv arbejdsplads for medarbejderne på dette område med et højt fagligt niveau og mulighed for faglig sparring
- at minimere udgifter til vikardækning

5. Personaleforhold og økonomi

Kirkesanger, organister og korister er ansat under Beder Menighedsråd.

Beder Menighedsråd afholder alle lønudgifter, kørselsgodtgørelse og andre udgifter, der er knyttet til ansættelsen af disse medarbejdere. Omkostningerne fordeles ligeligt mellem de to menighedsråd. Fordelingsnøglen revurderes mindst hvert fjerde år.

Malling Menighedsråd afregner månedligt bagud for personaleudgifterne afholdt af Beder Menighedsråd.

6. Organisering og ledelse

- Den overordnede formelle ledelse varetages af Beder Menighedsråd ved menighedsrådets kontaktperson.
- Opgavefordelingen mellem medarbejderne og rammerne for opgaverne aftales i et koordinationsudvalg bestående af menighedsrådenes kontaktpersoner, kirkernes præster, samt en repræsentant for hvert af rådernes aktivitetsudvalg. Beder Menighedsråds kontaktperson er formand for koordinationsudvalget.
- Ved ansættelse af medarbejdere i de omfattede funktioner nedsætter koordinationsudvalget et ansættelsesudvalg med repræsentanter fra begge menighedsråd og medarbejderne.
- Afskedigelse af en medarbejder skal forelægges og godkendes af begge menighedsråd.

- Der afholdes ordinært møde i koordinationsudvalget to gange om året, med en dagsorden, der bl.a. omfatter orientering om og drøftelse af ønsker til opgavefordelingen, samt behandling af budgetter og regnskaber. Organister eller kirkesanger indkaldes efter behov.
- Formanden indkalder til disse møder, således at opgavefordelingen og rammerne for disse i det kommende semester ligger klar i så god tid, at det kan indarbejdes i sognenes planer.
- Koordinationsudvalget indkaldes ekstraordinært, såfremt et medlem ønsker det.

7. Uenighed om fortolkning af vedtægten

Eventuelle uoverensstemmelser mellem menighedsrådene om vilkårene for denne aftale søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Herefter kan enhver tvist om forståelse, fortolkning eller udfyldning af denne vedtægt forelægges provsten i Aarhus Søndre Provsti til afgørelse. Provstens afgørelse kan indbringes for biskoppen og Kirkeministeriet.

8. Ændring af vedtægten

Ændring af vedtægten forudsætter, at der er enighed mellem Beder Menighedsråd og Malling Menighedsråd.

9. Opløsning af samarbejdet

Opløsning af samarbejdet kan ske ved, at menighedsrådene bliver enige om det, eller at et af menighedsrådene senest den 1. november meddeler udtræden med virkning fra udgangen af det følgende kalenderår.

10. Ikrafttræden og offentliggørelse

Nærværende aftale træder i kraft den 1. september 2020

Vedtægten er tilgængelig på Aarhus Stifts hjemmeside (www.aarhusstift.dk). Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

Beder, den 01/09 2020.


fmd. Beder Menighedsråd


fmd. Malling Menighedsråd